Office of the President and Vice-Chancellor
Cabin20 octobre 2026 et vice-chancelière
Tel/Tél. : 705-675-1151 x2800
president@laurentian.ca |

Rapport de la rectrice et vice-chancelière au Sénat
20 octobre 2026

Chers collègues du Sénat,

Même si nous ne sommes qu'en octobre, les activités de recrutement pour l'année universitaire 2027-2028 battent déjà leur plein. L'équipe de la Laurentienne a participé à la Foire des universités de l'Ontario (OUF) les 26 et 27 septembre à Toronto, un événement annuel qui accueille des dizaines de milliers d'étudiants éventuels. La foire représente un défi de taille, et je tiens à remercier les nombreux membres du personnel de l'Université qui contribuent à son succès, notamment les équipes des bureaux du secrétariat général, du marketing, des services aux étudiants et bien d'autres. L'ambiance au stand de la Laurentienne était électrique, et tous nos membres ont fait valoir leur enthousiasme pour notre établissement. La représentation du corps professoral à Toronto était particulièrement nombreuse cette année, et je remercie tous les membres qui se sont déplacés pour rencontrer les étudiants et leurs familles.

Plusieurs autres activités de recrutement ont eu lieu en septembre. Par exemple, le 23 septembre, la Laurentienne a accueilli « Vie de campus », une nouvelle activité qui réunit des élèves bilingues et francophones de la région et leur permet de rencontrer des représentants d'établissements offrant des programmes d'études postsecondaires en français. Les équipes du marketing, du secrétariat général et du Bureau des affaires francophones ont veillé à ce que l'esprit francophone de la Laurentienne soit pleinement mis en valeur. Plus tard dans la soirée, les élèves ont été accueillis sur le campus pour un concert du groupe local LGS dans l'auditorium Alphonse-Raymond.

Les activités de recrutement se poursuivront le 24 octobre lors de la Journée portes ouvertes. J'encourage toutes les personnes qui le peuvent à se porter volontaires pour cet événement. Le vice-recteur principal et moi visiterons également des écoles secondaires de la région afin de rencontrer les directions, le personnel enseignant et d'orientation et les élèves des programmes d'anglais et de français, dans le but de tisser des liens et de leur présenter tout ce qu'offre la Laurentienne.

Enfin, la collation des grades d'automne aura lieu le 7 novembre dans l'Auditorium Fraser et comprendra trois cérémonies en l'honneur de nos diplômés. Je vous invite à vous joindre à moi pour célébrer nos étudiants et reconnaître leurs réussites.

Journée du drapeau franco-ontarien et Journée nationale de la vérité et de la réconciliation
Les commémorations des 25 et 30 septembre se sont déroulées à une semaine d'intervalle et ont offert à la communauté universitaire l'occasion de vivre pleinement le sens du mandat bilingue et triculturel de notre établissement.

Le 25 septembre marquait le 51e anniversaire du drapeau franco-ontarien, une journée de célébration importante pour nos étudiants, notre personnel et notre corps professoral. Plusieurs activités ont eu lieu, dont la

projection d'un film le 22 septembre et le concert de LGS, le 23 septembre (susmentionnée). La semaine s'est conclue par une cérémonie de levée du drapeau, suivie de célébrations sur le campus.

De même, les activités du 30 septembre ont permis à la communauté universitaire d'en apprendre sur les relations de notre pays avec les peuples autochtones et d'y réfléchir. Parmi les points saillants de la programmation, il faut souligner un feu sacré, la conférence d'honneur de l'auteure à succès, éducatrice et artiste Jenny Kay Dupuis, des présentations de Jason Nakogee et de Candace Brunette-Debassige et une cérémonie spéciale en l'honneur de Grace Fox, chef de file de l'éducation anishinaabe.

Le 7 octobre, la semaine s'est terminée lors d'une séance spéciale avec le conférencier, le Dr Alika Lafontaine, qui a prononcé un discours inspiré des idées de son livre « *The Outrage Cure* », qui explore comment les turbulences émotionnelles émergent, pourquoi elles s'intensifient et ce qu'elles révèlent sur la santé des relations et des systèmes.

Conférence de Roxanne D. Brown
Le 24 septembre, la Laurentienne a eu le plaisir d'accueillir Roxanne D. Brown, 10e présidente internationale du Syndicat des Métallos (USW), qui a prononcé une communication dans le cadre de la Série de conférences Leo Gerard sur la santé et la sécurité au travail. Je remercie nos collègues du CRSST et de l'avancement et toutes les personnes qui ont contribué à la réussite de cette activité.

Rachel Prudhomme crée une bourse d'études pour les femmes en génie
Lors de l'activité de réseautage des étudiantes en génie de l'Université Laurentienne, le 17 septembre, l'Université a annoncé un nouveau don de Rachel Prudhomme, diplômée, ancienne professeure et membre actuelle du Conseil des gouverneurs. La nouvelle bourse créée vise à éliminer les obstacles financiers pour les femmes qui poursuivent des études en génie, tout en reconnaissant leur leadership étudiant et leur participation communautaire. Mme Prudhomme occupe une place historique à la Laurentienne en étant la première femme diplômée du programme de génie minier et la première femme à enseigner à plein temps dans la Faculté des sciences, de génie et d'architecture.

Candidatures au Prix d'excellence en recherche
Le Vice-rectorat à la recherche est heureux d'annoncer l'appel de candidatures au Prix d'excellence en recherche de l'Université Laurentienne 2026-2027. Ce prix récompense les membres à plein temps du corps professoral qui ont fait preuve d'un rendement exceptionnel en recherche. Il consiste en une allocation de 15 000 $, qui peut être reportée jusqu'au congé sabbatique de la personne lauréate et ajoutée à son salaire ou versée sous forme de subvention de recherche.

Les critères d'admissibilité et la marche à suivre pour les mises en candidature sont affichés en ligne. La date limite de soumission des candidatures est le mercredi 16 décembre, à 16 h.

Forum de mise en œuvre de la Stratégie sur les minéraux et l'exploitation minière et Causerie au coin de feu
Le 7 octobre, la Laurentienne a présenté le premier forum de mise en œuvre de la Stratégie sur les minéraux et l'exploitation minière, auquel ont participé une centaine de dignitaires et de partenaires de l'industrie. Cela a été l'occasion d'examiner les objectifs de la Stratégie et de souligner les récentes collaborations et réussites, dans le but de nouer de nouveaux liens et d'approfondir les relations existantes. Tony Makuch, PDG de Discovery Silver, a pris la parole, et des étudiants ont présenté leurs travaux et leurs expériences. L'activité comprenait également un salon des carrières et de l'enseignement coopératif où des partenaires internes et externes ont fait la promotion de possibilités d'emploi et de stages.

Le forum de mise en œuvre a été suivi le lendemain d'une causerie au coin du feu avec Gimaa Craig Nootchtai, chef de la Première Nation Atikameksheng Anishnawbek, le chef Larry Roque, de la Première Nation de Wahnapitae, Mario Grossi, PDG de Technica Mining, et Gianni Grossi, PDG d'Anmar. Ils ont discuté d'ADLP, une coentreprise établie à Sudbury entre les deux Premières Nations et les deux entreprises minières et de laquelle les Premières Nations sont les actionnaires majoritaires. La discussion a porté sur la façon dont ce partenariat a été noué, ce que signifie un partenariat authentique et équitable pour chacun des dirigeants, et comment ce

modèle peut aider à améliorer les relations entre l'industrie minière et les détenteurs de droits fonciers autochtones dans le cadre des projets miniers.

Mise à jour sur la mise en œuvre des résultats de la tournée d'écoute
En septembre, mon bureau a lancé un appel à candidatures pour le Comité consultatif de la rectrice sur le climat et la culture du campus, dont la création faisait l'objet d'une recommandation découlant de ma tournée d'écoute. Ce comité, auquel siègeront des membres de la population étudiante, du personnel, du corps professoral et de l'administration, veillera à ce que le climat et la culture du campus de la Laurentienne favorisent la réussite de sa mission et de ses orientations stratégiques. J'espère constituer le comité dans les prochaines semaines et commencer à tenir des réunions avant la fin du trimestre.

Alors que nous nous préparons à lancer le processus budgétaire pour l'année à venir, les Services financiers adopteront de nouvelles mesures visant à renforcer nos capacités internes en la matière, notamment dans le cadre d'une formation sur les budgets et les finances destinée aux directions des unités d'enseignement. Cette séance portera sur des sujets tels que l'interprétation des données financières, le compte rendu des écarts et l'identification des risques budgétaires tout au long de l'exercice.

Mise à jour sur la transformation
Le Programme de transformation est une initiative d'envergure dont les activités sont divisées en 27 sous-volets de travail, 146 projets distincts et plus de 3 100 tâches, contribuant à 269 livrables principaux. Alors que le Programme de transformation de l'Université a réalisé environ 50 % de ses livrables, voici quelques faits saillants des derniers mois :

- Services d'inscription et affaires étudiantes
    - *Modernisation des frais* : L'examen de huit processus clés liés aux frais a permis de repérer des possibilités de standardisation, d'automatisation et de réduction de l'effort administratif au sein des services chargés des frais et des finances. De nombreuses améliorations ont déjà été mises en œuvre et devraient faire économiser, au total, 1 000 heures de travail manuel par an. D'autres exigences ont été déterminées et leur mise en œuvre se poursuivra afin de rationaliser et d'automatiser encore davantage ces processus.
    - *Frais accessoires et obligatoires* : Ce projet vise à faire évoluer la structure de frais actuelle, qui combine des frais fixes pour les étudiants à temps plein et des frais par crédit pour les étudiants à temps partiel, vers un modèle de frais obligatoires et uniformes par crédit. Actuellement, l'objectif consiste à finaliser les décisions entourant la définition de ce qu'est un étudiant à plein temps et à temps partiel, l'accès aux services connexes et la structure des frais applicables. Une fois que ces décisions auront été confirmées, le barème des frais et les exigences opérationnelles seront finalisés et soumis au Service informatique en vue de leur mise en œuvre.
    - *Rapports au ministère* : Ce projet s'attache à améliorer l'exactitude et l'efficacité des rapports prescrits par règlement en réduisant les erreurs récurrentes et l'effort manuel liés à la préparation des documents à soumettre au ministère. L'état de la situation, dont l'évaluation et la cartographie des besoins, a eu lieu, et la TI a mené à bien le développement ainsi que les essais de prévalidation. L'essai d'acceptation par l'utilisateur (EAU) a commencé vers la fin de septembre. Suivront la résolution des problèmes décelés et la préparation à la mise en œuvre.
    - *Obtention du diplôme* : Ce projet vise à simplifier le processus que sont la validation du programme et la délivrance des diplômes, en réduisant les tâches manuelles et en améliorant aussi bien l'exactitude et la visibilité du statut de finissant que l'expérience des étudiants. L'évaluation a été menée à bien et les principales exigences ont été déterminées. La prochaine étape consiste à examiner les besoins en collaboration avec le Service informatique et à élaborer un plan de mise en œuvre.
    - *Gestion des relations avec les étudiants (GRE)* : Le programme GRE demeure la priorité institutionnelle principale, avec un alignement confirmé entre les dossiers de l'enseignement, des finances et de l'administration. Il propose d'améliorer et de normaliser le cycle de vie étudiant en simplifiant des processus, en automatisant certaines tâches et en optimisant la communication.

- Ressources humaines
    - *Recrutement* : L'équipe a finalisé les exigences de l'état futur des affichages de postes et mis à jour le processus de demande de recrutement afin d'inclure des données sur la rémunération.
    - *Processus de changement de poste :* L'équipe a cartographié les processus complexes de changement de poste et de statut. Cette clarté est essentielle pour le futur système de prestation de services des RH.
    - *Architecture des postes :* L'équipe a lancé ce projet afin de définir l'ensemble des fonctions au sein de l'Université. Ce projet aidera le Service des RH à mettre en place le cadre nécessaire voulu pour systématiser les futurs processus liés au personnel.

- Finances
    - *Budgétisation (Axiom)* : La formation touchant la phase 3 est en cours et les commentaires que nous avons reçus au sujet du système et de la formation sont positifs. Les améliorations apportées dernièrement devront accélérer la saisie des modifications salariales en bloc et permettre des prévisions glissantes sur cinq ans. Ces deux volets devraient entrer en service avant que les titulaires de budget utilisent le nouveau système de planification budgétaire en prévision de l'exercice 2027-2028.
    - *Approvisionnement par paiement en ligne (Procure-to-Pay) :* Les équipes de travail ont planifié les essais d'acceptation par utilisateur qui ont eu lieu à la fin de septembre. Ces essais ont porté principalement sur les achats en ligne, la facturation et les fournisseurs actifs. Le module de capture numérique OCR a été déployé en septembre et sa mise en œuvre devrait être faite en décembre.

- Technologie de l'information
    - Le Service d'informatique a franchi une étape importante en menant à bien, dans leur intégralité (25 livrables sur 25), les réalisations prévues dans le cadre de ses volets de travail. Les principaux efforts consacrés à tous les domaines de compétence sont en cours avec la mise en œuvre opérationnelle, l'harmonisation de la gouvernance et l'amélioration continue de la prestation des services.

- Élaboration des politiques et conformité de la gouvernance
    - *Administration de la recherche et gestion des subventions :* La modernisation des subventions est un programme de transformation institutionnelle et vise à optimiser l'administration de la recherche, à simplifier les flux de travail des subventions et à moderniser les ressources logicielles au service des activités de recherche universitaires. Actuellement, le projet est au stade d'appel d'offres formelles en vue de sélectionner un partenaire fournisseur avant de passer à la mise en œuvre complète de la plateforme. La nouvelle solution que livrera le fournisseur remplacera la plateforme ROMEO actuellement en place, qui arrive en fin de vie.
    - *Gestion des documents et de l'information (GDI) :* L'initiative de gestion des documents et de l'information (GDI) vise à mettre en place une gestion systématique des documents institutionnels afin d'assurer la conformité réglementaire, la sécurité de l'information et la conservation à long terme des données. L'initiative verra mettre en œuvre, entre autres, des M-Files, une plateforme technologique de soutien des pratiques de GDI.

Mise à jour sur les nominations et les renouvellements de mandats des cadres supérieurs

Le processus de recrutement au poste de vice-recteur ou vice-rectrice principal(e) aux études de l'Université est en cours, appuyé du cabinet de recrutement KBRS. L'offre d'emploi a été publiée à la mi-août et la première série d'entrevues a eu lieu à la fin septembre. Une consultation auprès du Sénat concernant la personne recommandée au poste est prévue lors de l'assemblée du Sénat d'octobre.

En outre, un appel à candidatures a récemment été lancé auprès des membres du corps professoral pour siéger au comité de sélection au poste de doyen ou doyenne de la Faculté des sciences, de génie et d'architecture. Si cela vous intéresse, je vous encourage à poser votre candidature.

Communiquez avec nous et partagez vos nouvelles
Si vous avez des nouvelles, des réalisations ou d'autres réussites que vous aimeriez partager avec la communauté universitaire, écrivez à communications@laurentienne.ca pour connaître les options.

Le Service des communications est également à la disposition des chercheurs souhaitant partager leur expertise avec les médias. Pour vous renseigner sur cette possibilité, écrivez également à communications@laurentienne.ca.

Cordialement,

Lynn Wells
Rectrice et vice-chancelière